

Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

КАНБАН

Сурен Самарчян

Руководитель департамента управления проектами

Иннова Системс

Эл. почта: samarchyan@gmail.com, Тел: +79169368701

ЦЕЛЬ

- Максимизировать положительный эффект от применения услышанных на семинаре идей 😊

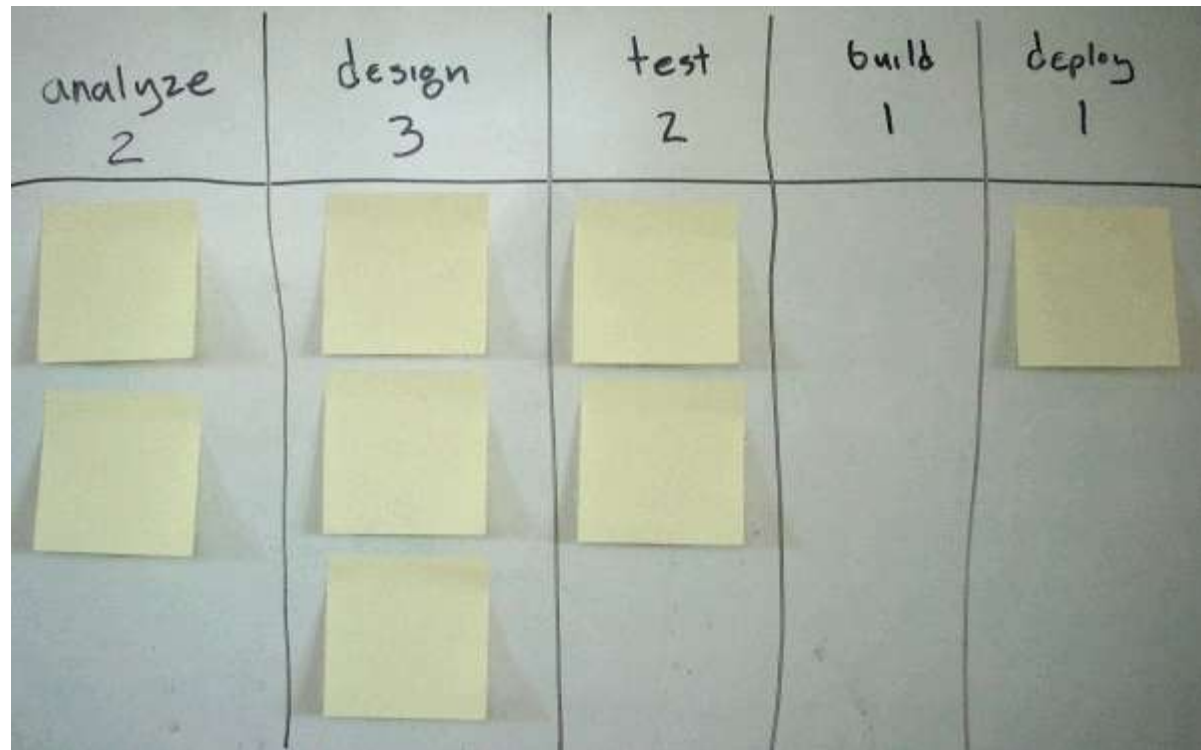
ЗАДАЧИ

- Рассказать про Канбан
- Примеры применения Канбан из моей практики
- Решение Ваших текущих проблем

ВВЕДЕНИЕ В КАНБАН

ТРИ ЭЛЕМЕНТА КАНБАН

- Визуализация
- Ограничение на WIP
- Lead time



КАНБАН В СУПЕРМАРКЕТАХ

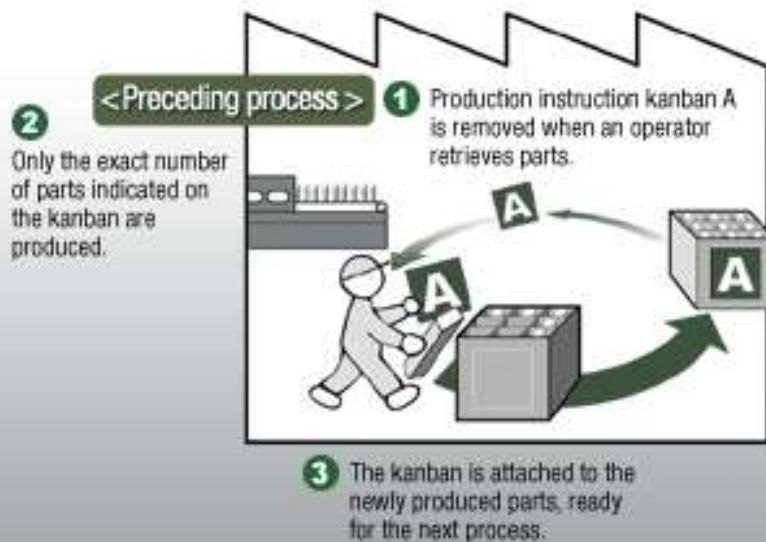


Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

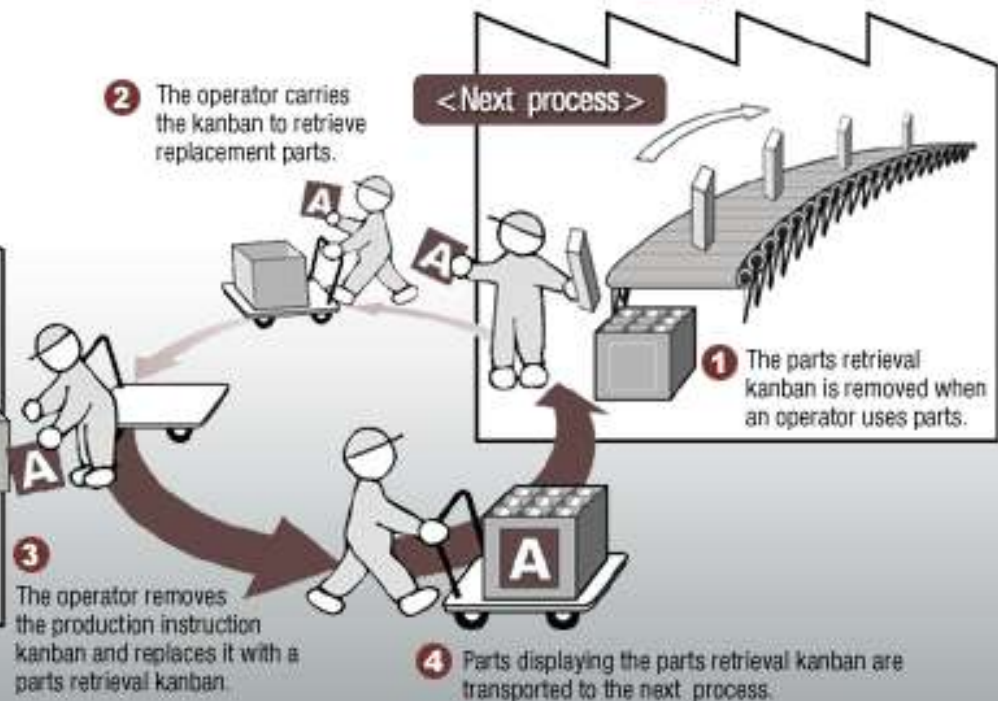
КАНБАН В ПРОИЗВОДСТВЕ

Conceptual diagram of the Kanban System

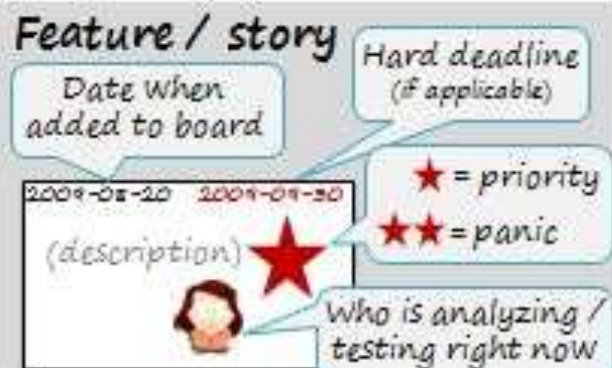
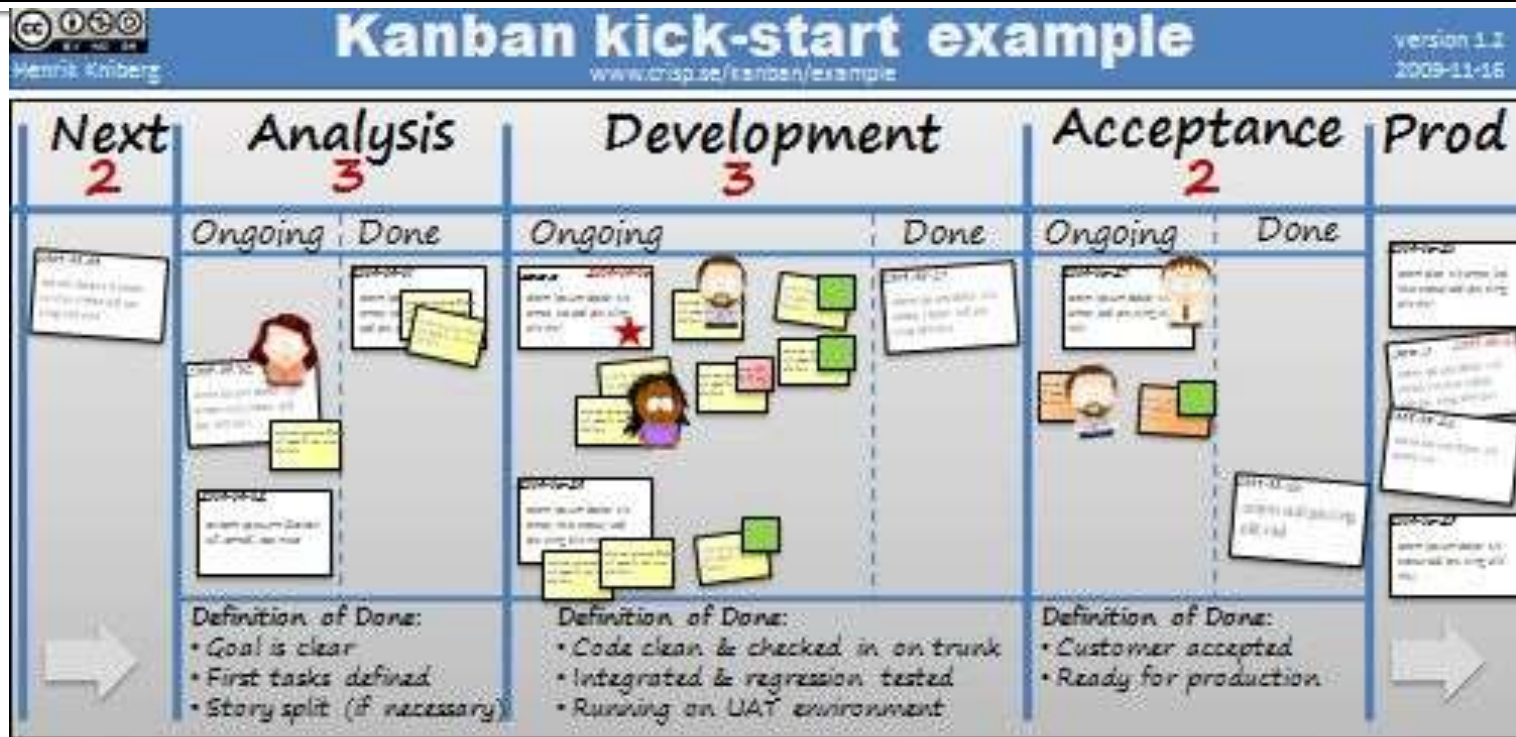
Operational Flow of Production Instruction Kanban **A**



Operational Flow of Parts Retrieval Kanban **A**



КАНБАН В РАЗРАБОТКЕ ПО



STOP THE LINE

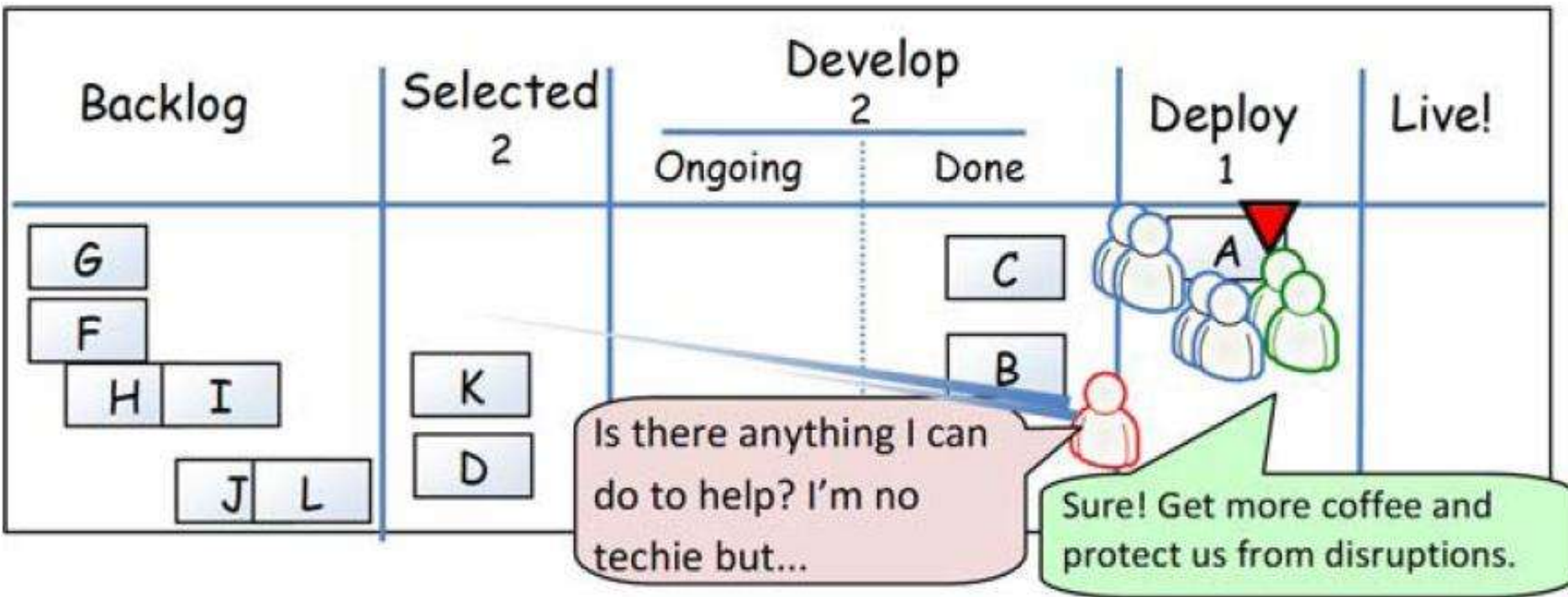
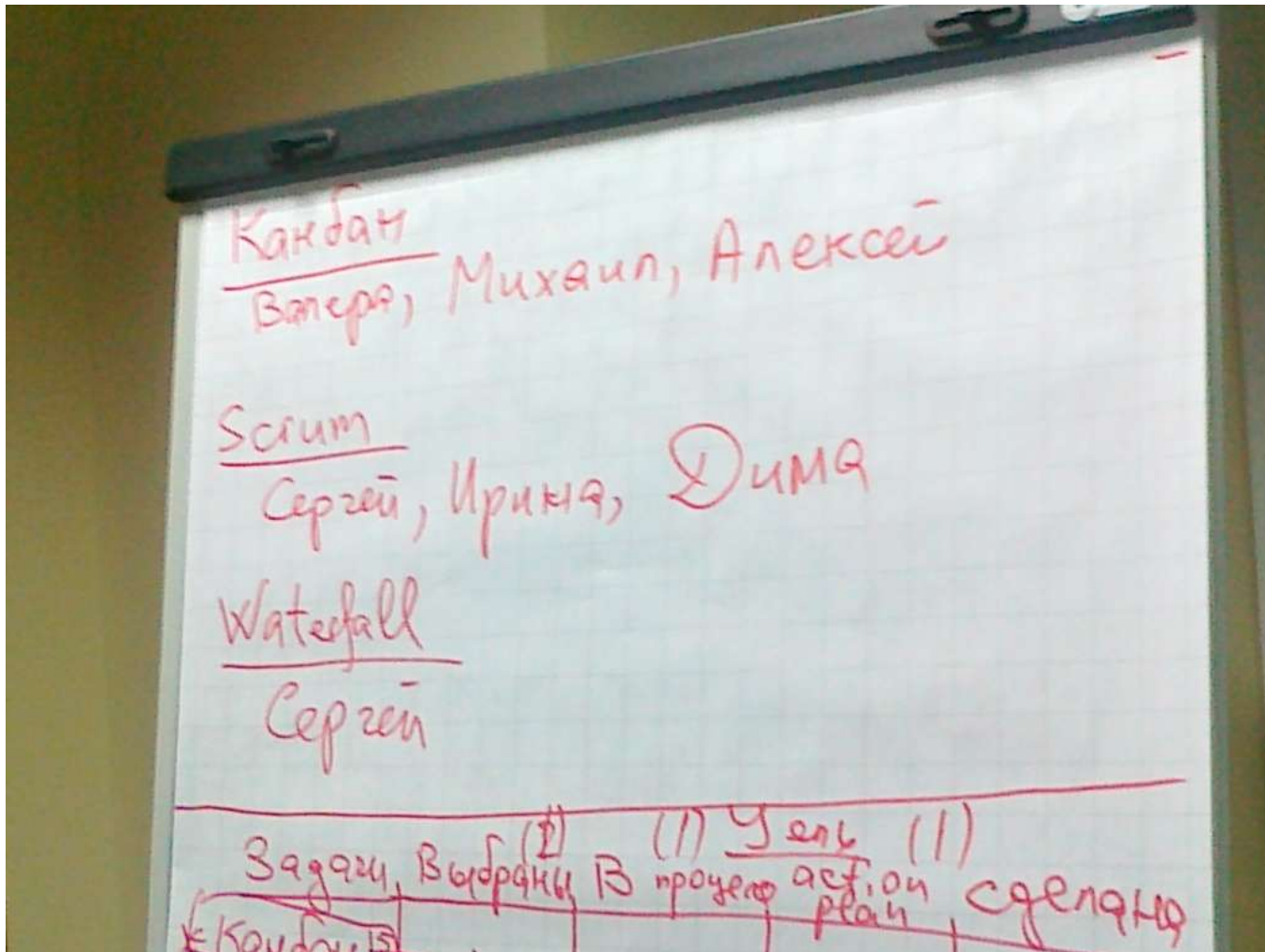
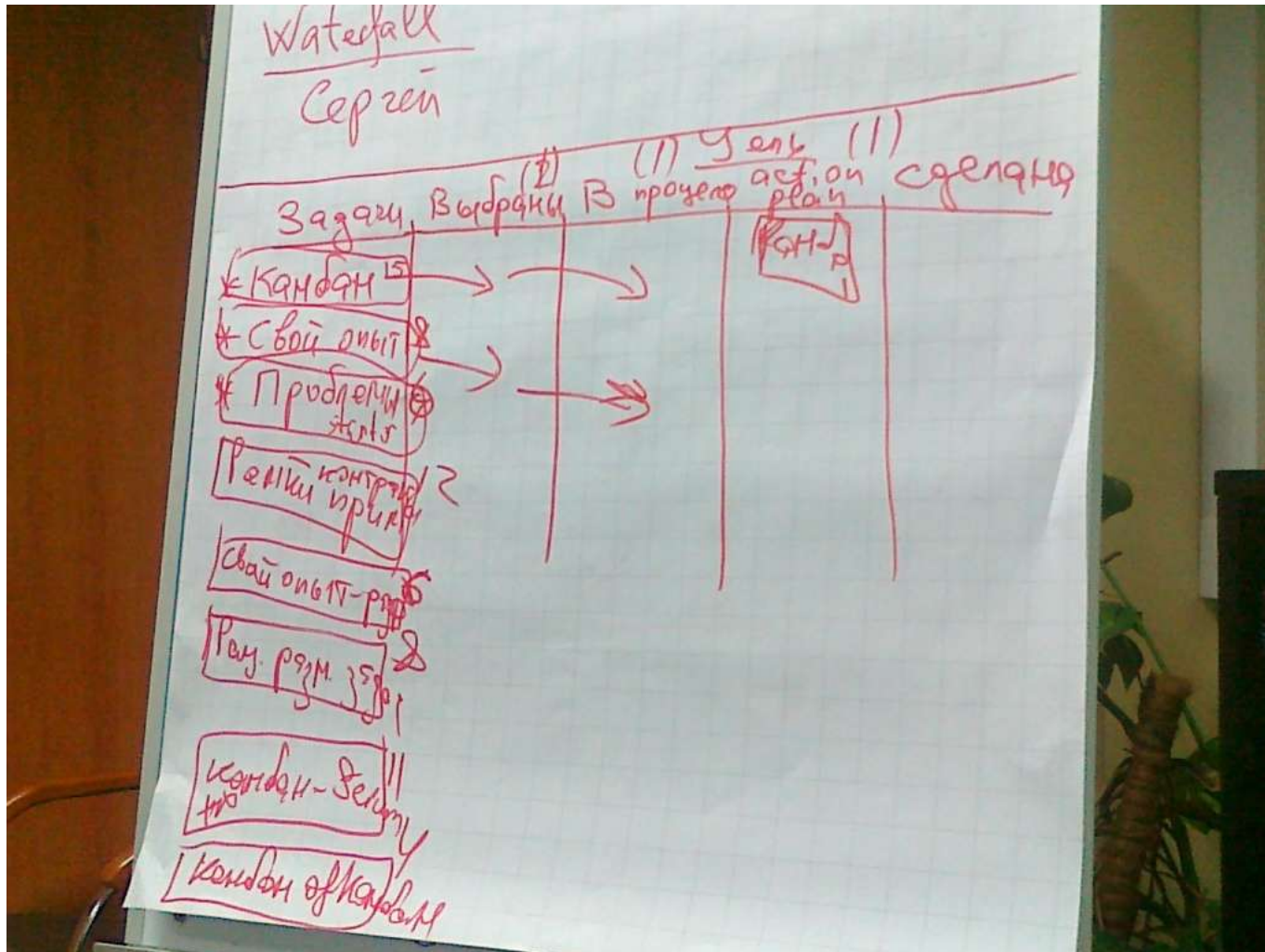


ФОТО ДОСКИ: ЛИСТ 1-1



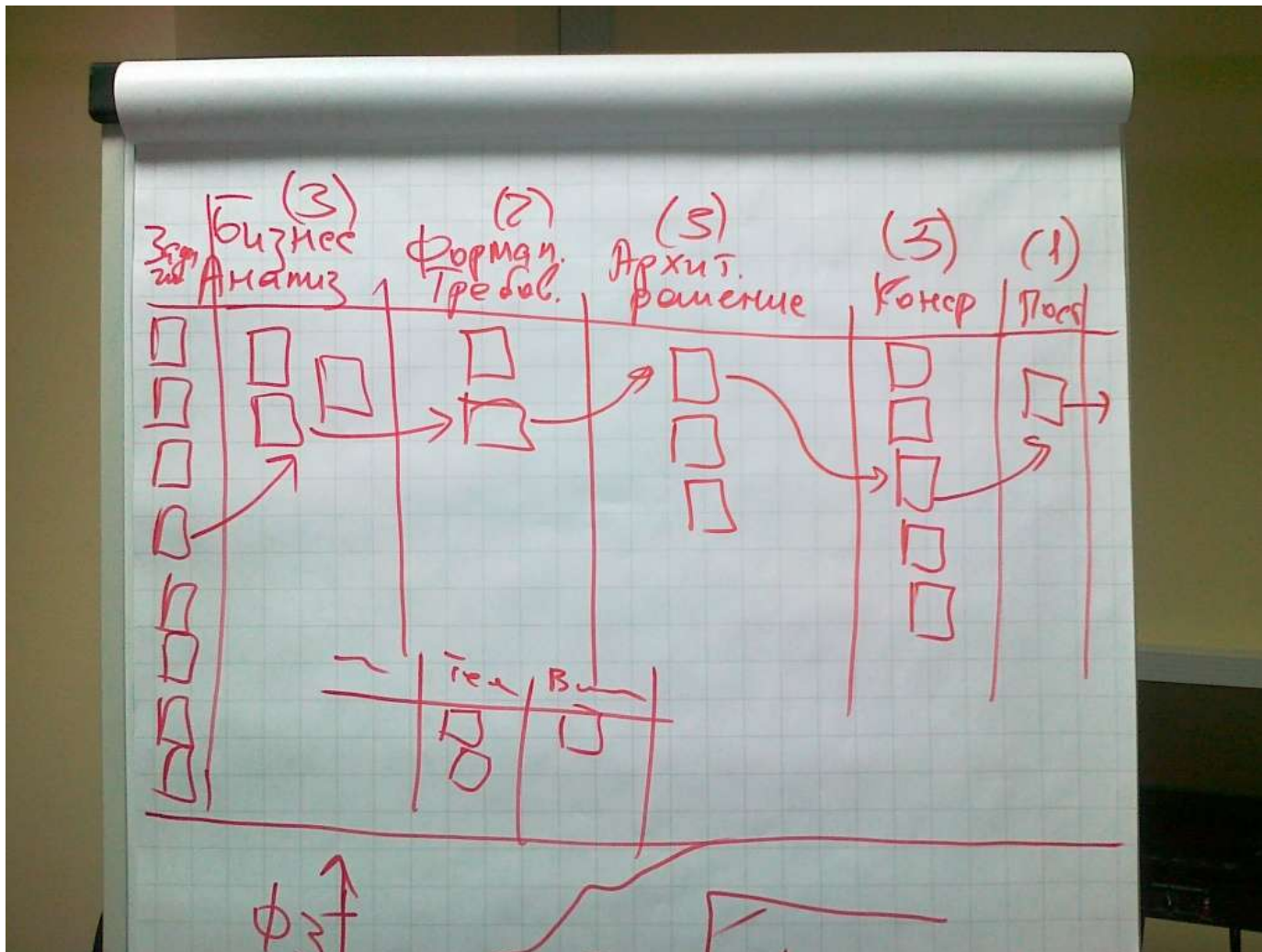
Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

ФОТО ДОСКИ: ЛИСТ 1-2



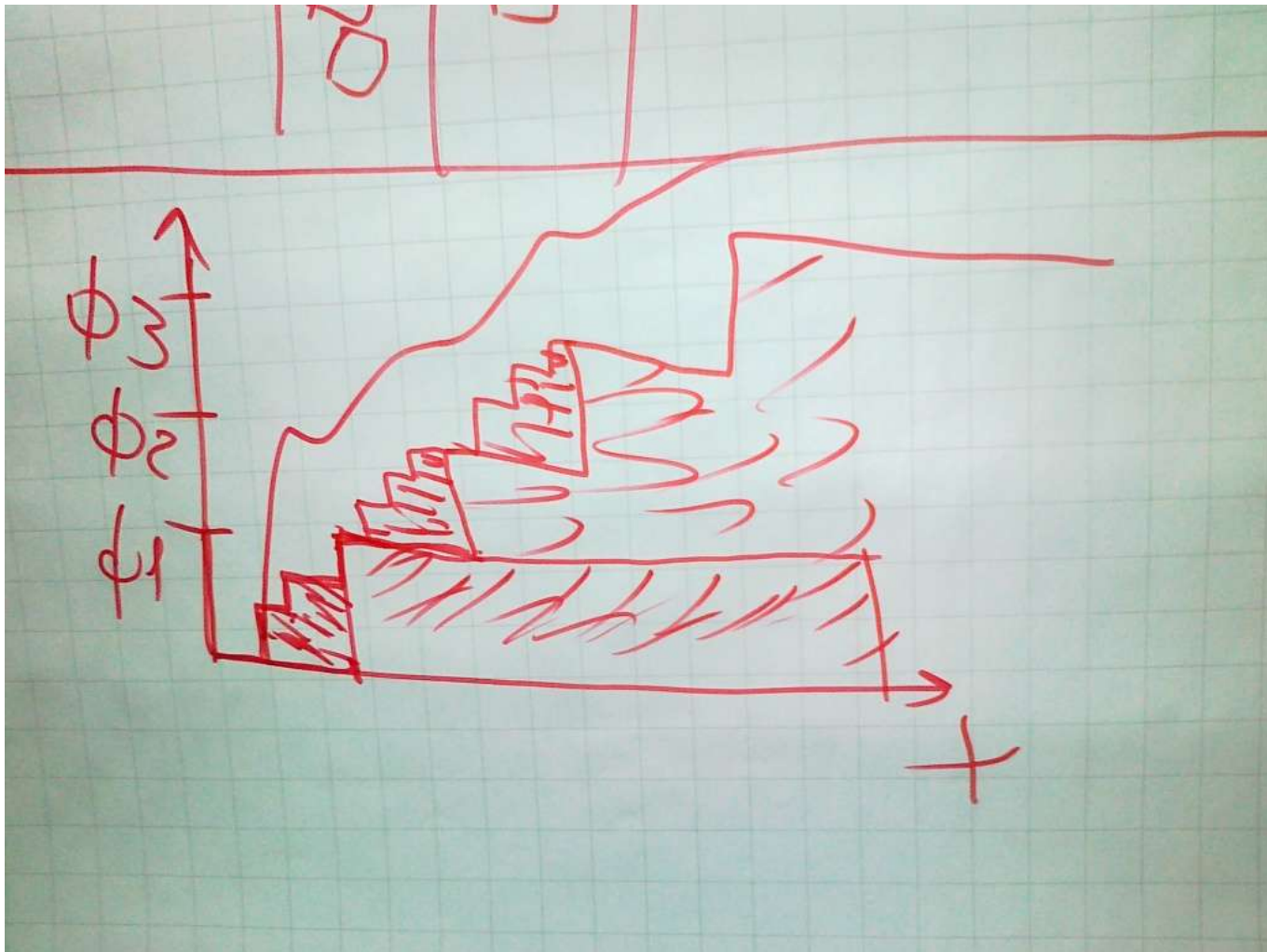
Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

ФОТО ДОСКИ: ЛИСТ 2-1



Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

Фото доски: лист 2-2



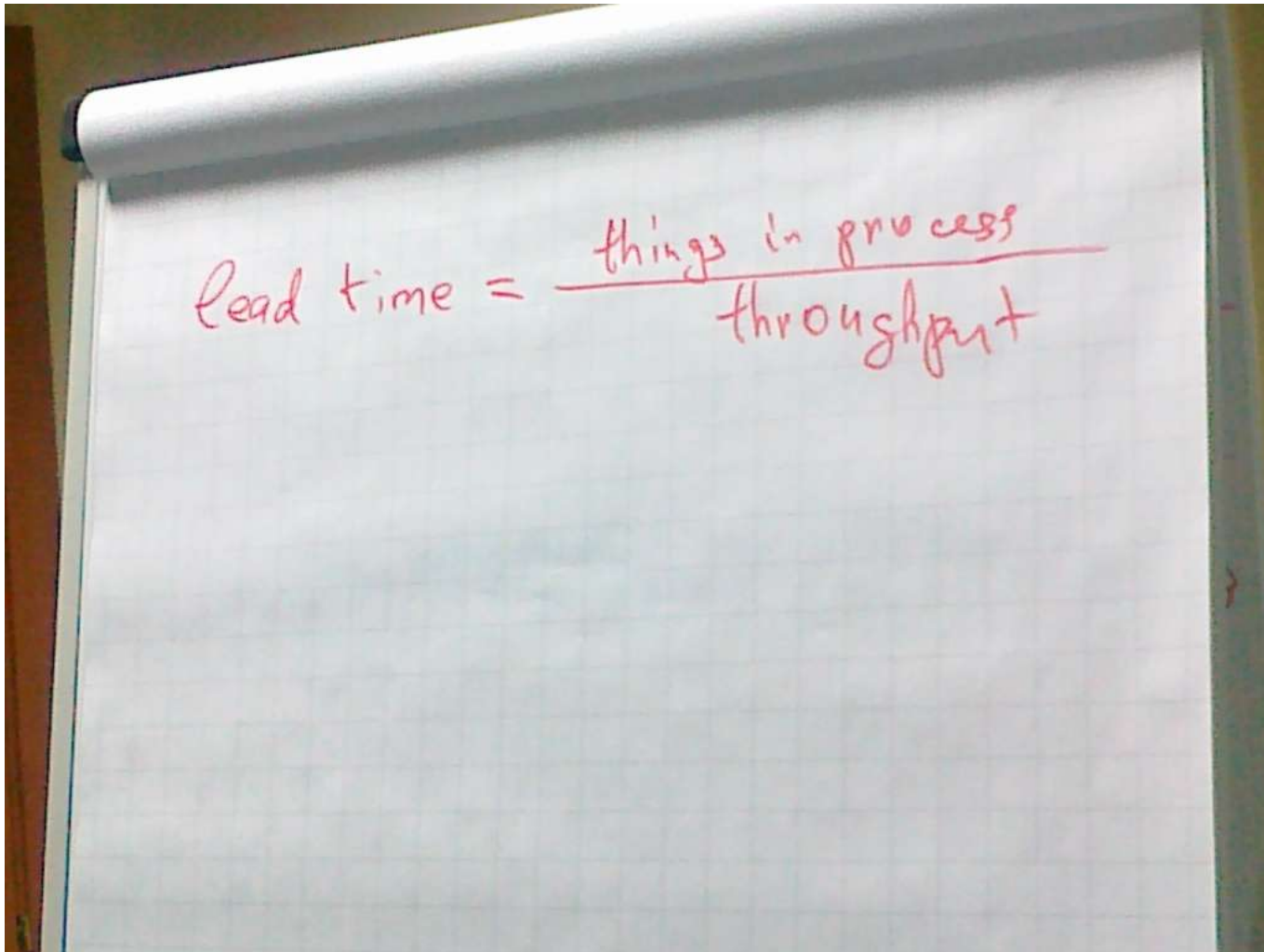
Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

WIPs

Задача 8								А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В
Задача 7							А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В	
Задача 6						А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В		
Задача 5					А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В			
Задача 4				А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В				
Задача 3			А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В					
Задача 2		А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В						
Задача 1	А	<u>П</u>	Д	Д	К	К	К	К	Т	Т	Т	В							

Время (в неделях)

ФОТО ДОСКИ: ЛИСТ 3



A photograph of a whiteboard with a handwritten formula in red ink. The formula is:
$$\text{lead time} = \frac{\text{things in process}}{\text{throughput}}$$

Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

МЕХАНИКА

- Наполовину сделанная работа должна быть минимизирована
- К новой задаче имеет смысл приступать только когда какая либо из текущих задач вытянута следующим этапом

КАНБАН > МЕХАНИКА

- Канбан можно рассматривать как подход к руководству изменениями в компании
- Начинаем с текущего состояния
- Инкрементально двигаемся вперед

ACTION PLAN

- Поток создания ценности
- Ограничения на WIP
- Оптимизация lead time

ПРИМЕР ИЗ МОЕГО ОПЫТА

РУКОВОДСТВО ИЗМЕНЕНИЯМИ

- Структурированный подход

СКРАМ МЕНЕДЖЕРОВ

- Цель – улучшить компанию
- Backlog – проблемы, инициативы
- РО – генеральный директор
- Scrum Master – senior manager
- Команда – руководители проектов и департаментов

LOW HANGING FRUITS

- Первые три месяца решаются важные и легко преодолимые проблемы

КРИЗИС

- Обычно с третьего по девятый месяц

ПРОБЛЕМЫ СО СКРАМОМ

- Бизнес-смысл vs. Реализуемость за спринт
- Недостаточная гибкость
- Скучные планерки и ретроспективы

КАНБАН МЕНЕДЖЕРОВ

- Ориентированность на бизнес результат
- Предсказуемость не важна
- Меняемся хоть каждый день

Фото докладчика



Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

Фото аудитории 1



Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

Фото аудитории 2



Успех это движение от неудачи к неудаче без потери энтузиазма

УДАЧИ

- Контакты
 - Эл. Почта: samarchyan@gmail.com
 - SMS: +79169368701
 - LinkedIn: <http://ru.linkedin.com/in/samarchyan>
- Ближайшие доклады
 - РИТ++ 12-14 апреля
 - Training Labs 17 апреля
 - Software People 22-23 апреля
- Тренинги для топ менеджеров
 - 28-29 апреля Петербург
 - 14-15 мая Москва